

DEN ULTIMATIVE TJEKLISTE FOR:

Agil HR



 Sympa

For mange HR-afdelinger er det ikke nyt at iværksætte strategiske initiativer – ved at forbedre ting som medarbejdernes resultater, tilfredshed og engagement kan hele organisationen blomstre og vokse. Men hvordan kan HR-afdelinger fremme disse forandringer på en måde, der lægger vægt på fleksibilitet, tilpasningsevne, gennemsigthed og i et hurtigt tempo?

En agil tilgang til HR kan hjælpe med at nedbryde disse komplekse strategier i håndterbare stykker, så virksomhederne kan tilpasse sig hurtigt, innovere og levere værdi til kunderne.

For at sikre at du kommer godt fra start, har vi hos Sympa udviklet en omfattende agil HR-tjekliste over ting, som du skal huske, når du skal i gang med agil HR. De 10 punkter bygger på det agile manifest og er udviklet med henblik på at hjælpe dig med at evaluere din HR-praksis i forhold til agile principper og identificere metoder til at optimere dem på en agil måde.

1. Processer

Vurder dine nuværende HR-processer, og identificer, hvilke processer der fungerer godt, og hvilke der kan forbedres.

2. Mål og vision

Fastsæt vigtige mål og definer din vision – hvad håber du på at opnå, og hvad er dine prioriteter? Lav en liste over de ting, der vil have størst indflydelse på dine HR-processer eller din samlede virksomhed, og prioriter dem derefter.

3. Interessenter

Engager centrale interessenter, og sælg din vision: Få dine interessenter til at tage ejerskab – det kan være dine ledere, kolleger og eksterne partnere.

4. Tværfunktionelle teams

Opret tværfunktionelle teams – sammensæt teams, der er ansvarlige for forskellige HR-områder og den overordnede forretning (hvor det er nødvendigt), såsom rekruttering, uddannelse, økonomi eller IT.

5. Kultur er nøglen

Frem en kultur af tillid, eksperimenter og løbende forbedringer. Giv dem det miljø og den støtte, de har brug for, og stol på, at de gør deres arbejde. Tilskynd dit team til at teste nye ideer, indsamle feedback og foretage forbedringer i realtid.

6. At have den rigtige teknologi

Tag teknologien til dig. Brug HR-software og andre værktøjer til at automatisere rutineopgaver, indsamle data og give indsigt, der kan bruges i beslutningsprocessen.

7. Samarbejde og kommunikation

Tilskynd til samarbejde og kommunikation dine teams imellem. En kombination af asynkron og ansigt til ansigt- kommunikation er den bedste og mest effektive måde at udveksle information på.

8. Agile metoder

Implementer agile metodologier. Brug agile metoder som iterativ udvikling og kontinuerlig feedback samt forbedring til at strømline dine processer og levere værdi til medarbejderne og organisationen.

9. Følg og mål

Følg og mål resultaterne. Følg effekten af din agile HR-implementering, indsamle feedback fra medarbejdere og andre interessenter, og foretag justeringer efter behov.

10. Anerkend og beløn

Fejr din succes regelmæssigt. Anerkend og beløn dine teams' vellykkede implementering for at bevare momentum og holde engagementet højt.

Om os

Sympa leverer det bedste alsidige HR-system, der nemt håndterer hele medarbejderrejsen. Det kan bruges på tværs af lande, er nemt at bruge og fleksibelt. Sympas omfattende økosystem giver dig desuden mulighed for at integrere alle dine øvrige HR-værktøjer for at sikre nem datadeling og workflow-overgange på tværs af systemer. Vores platform, som er udstyret med unikke samarbejdsbaserede funktioner, giver HR og virksomhedens leder mulighed for hurtigt at reagere på organisatoriske ændringer, øge engagementet blandt ledere og sætte medarbejderne i centrum i den strategiske planlægning.

 [linkedin.com/company/sympa-hr/](https://www.linkedin.com/company/sympa-hr/)

 [facebook.com/SympaHR/](https://www.facebook.com/SympaHR/)

 [instagram.com/sympahr/](https://www.instagram.com/sympahr/)

ANBEFALET AF
DANSK HR

